

**Інформація**  
**про врахування гендерного аспекту**  
**під час формування бюджетних показників на 2022-2024 роки**  
**Харківської обласної державної адміністрації**  
*(найменування головного розпорядника коштів державного бюджету)*

I. Бюджетні програми, за якими проведено гендерний аналіз та виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, негативні тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп:

1. КПКВК ...
2. КПКВК...

**II. Врахування гендерних аспектів у бюджетному запиті на 2021-2023 роки**

1. Цілі державної політики у відповідній сфері діяльності, формування та/або реалізацію якої забезпечує головний розпорядник, що враховують гендерні аспекти *(Форма 1 бюджетного запиту)*

2. Бюджетні програми, що враховують гендерні аспекти *(Форма 2 бюджетного запиту)*
  - КПКВК

*(характеристики бюджетної програми, що містять гендерні аспекти – мета, напрями використання коштів, завдання, результативні показники)*

**III. Заходи, що вживаються головним розпорядником у 2020 році (планується вжити у 2021-2023 роках) для зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп.**

*(внесення змін до НПА, вдосконалення процесу збору та обробки даних, розробка галузевих стандартів тощо)*

Реалізація заходів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Харківській області здійснюється відповідно до Програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Харківській області, затвердженої рішенням обласної ради від 30.08.2018 № 773-VII (зі змінами) на 2021 рік.

З метою зменшення гендерного дисбалансу у сфері державної служби та органах місцевого самоврядування в області у 2021 році планується проведення наступних заходів:

1. Проведення для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування працівників державних та комунальних підприємств, установ та організацій, галузевих спеціалістів методичних навчань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі, гендерного портретування;

2. Надання фінансової підтримки інститутам громадянського суспільства соціального спрямування на програми (проекти, заходи), на подолання гендерних стереотипів (на конкурсній основі);



3. Проведення інформаційних кампаній (форуми, засідання «круглого столу», акції, зустрічі тощо), спрямовані на запобігання та протидію дискримінації та насильства за ознакою статі;

У Харківській області проводиться робота щодо підвищення рівня обізнаності медичних працівників і державних службовців щодо забезпечення прав пацієнтів, запобігання гендерної нерівності.

У рамках заходів щодо підвищення рівня гендерної освіти активно співпрацюють представники структурних підрозділів Харківської обласної державної адміністрації із співробітниками вищих навчальних закладів, що забезпечує підвищення кваліфікації профільних фахівців. Питання гендерного насильства входить до начальних програм циклів спеціалізації, передатестаційних циклів та циклів стажування для лікарів терапевтичного профілю і викладається фахівцями кафедри психотерапії, сексології, медичної психології та психологічної реабілітації Харківської медичної академії післядипломної освіти.

У більшості районів області створено умови для надання допомоги постраждалим від торгівлі людьми, гендерного або домашнього насильства на базі приймально-діагностичних відділень лікарень. В усіх пологових закладах області створено умови для проведення партнерських пологів, спільного перебування матері і дитини.

У Харківському національному медичному університеті працює Центр гендерної освіти, де проводяться інформаційні акції, семінари-тренінги, конференції.

Завдання і заходи на 2022-2024 роки з виконання Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків:

1. Удосконалення нормативно-правової бази, механізму проведення гендерно-правової експертизи та впровадження статистичних показників у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Підвищення професійного рівня державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

3. Протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більш ніж за однією ознакою.

4. Виконання договірних та інших міжнародних зобов'язань щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

5. Залучення до виконання Програми міжнародних організацій та громадських об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

**Т.в.о. голови Харківської  
обласної державної адміністрації**



(підпис)

**Олександр СКАКУН**  
(ім'я та прізвище)